



F. 1.1 Diakonisches Leitbild

Geltungsbereich: Gesamte Einrichtung

1. Einführung

Das diakonische Leitbild veranschaulicht den Mitarbeitenden, Bewohnern, Kooperationspartnern, Interessenten und der Öffentlichkeit die Ziele und Werte der Einrichtung. Es beschreibt die Grundsätze und Wertvorstellungen für das pflegedienstliche Handeln in der Einrichtung und ihre konfessionelle Gebundenheit.

2. Unsere Ziele

- Das Selbstverständnis und der diakonische Auftrag der Einrichtung, ihre Handlungsfelder und die ihrer Dienstleistungen zugrunde liegenden Wertvorstellungen sind schriftlich dargelegt.
- Das Verhalten und Handeln der Führungskräfte und der haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter folgt dem diakonischen Einrichtungsleitbild.
- Die Inhalte des Leitbildes sind Grundlage für die Leitbilder und Konzepte der einzelnen Arbeitsbereiche der Einrichtung.
- Die Inhalte des Einrichtungsleitbildes werden gelebt.

3. Unsere Qualitätskriterien

Unsere Qualitätskriterien beinhalten:

- Die gesamte Führung der Einrichtung (z.B. Aufsichtsorgane, Geschäftsführung, Träger/Trägervertreter) ist verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung des diakonischen Leitbildes in der Alltagspraxis und übt eine Vorbildfunktion aus.
- Das Leitbild macht Aussagen zu: Selbstverständnis, diakonischem Auftrag, Handlungsfeldern, Wertorientierung und christlichem Menschenbild, Führungsgrundsätzen, Qualitätsmanagement, Wirtschaftlichkeit, Mitarbeiterpflege, Kooperationen, Ökologie, Einbindung in gemeindliche und kommunale Strukturen, Bedeutung der christlich-ethischen Grundlagen für die Entwicklung von Zukunftsperspektiven.
- Die Mitarbeiter sind an der Erstellung und Aktualisierung des diakonischen Leitbildes aktiv beteiligt.
- Die Aussagen des diakonischen Leitbildes werden in der täglichen Arbeit berücksichtigt.

Es folgt das Leitbild unserer Tagespflege

Bearbeitet von: B. Schwalfenberg	Geprüft von: C. Hallmann	Datum: 01.06.2016	Freigabe durch: B. Schwalfenberg
--	------------------------------------	-----------------------------	--



Unser Einrichtungsleitbild

Wer sind wir?

Das Evangelische Alten- und Pflegezentrum Paulushof e.V. ist eine Wesensäußerung der kirchlichen und Diakonischen Arbeit der Evangelischen Kirchengemeinde in Essen-Heisingen und damit ein Ort der Verkündigung und ein Ort der teilstationären Betreuung und Pflege älterer und kranker Menschen. Die Einrichtung fußt auf dem Konzept der diakonischen Arbeit der Evangelischen Kirchengemeinde Essen-Heisingen und nimmt den diesbezüglichen Teil der theoretischen und praktischen Umsetzung dieses Konzeptes wahr.

Was wollen wir?

In Wahrnehmung des Diakonischen Auftrages wollen wir in unserer Tagespflegeeinrichtung Menschen die Möglichkeit geben, einen strukturierten sinnvollen Tagesablauf mit vielfältigen Angeboten in dem Ortsteil von Essen zu erleben, in dem sie oder ihre Angehörigen, Freunde und Bekannte wohnen. Außerdem möchten wir den Kontakt zu den Gemeinden aufrecht erhalten. Ein Heimaufenthalt kann somit hinausgezögert oder sogar vermieden werden.

Was bieten wir?

Die Tagespflege Paulushof bietet im Saalgeschoss des Evangelischen Pflegeheims Paulushof gGmbH eine ansprechende moderne Tagespflegeeinrichtung mit integrierter „Klangoase“.

Der Verkündigungsauftrag wird durch regelmäßig stattfindende Gottesdienste im Pflegeheim durch die Pfarrerin der evangelischen Kirche und den Pastor/Diakon der katholischen Kirche sichergestellt. Die Teilnahme unserer Tagesgäste dort ist selbstverständlich möglich.

Die Betreuung und Pflege in geistiger, psychosozialer, körperlicher und gerontopsychiatrischer Hinsicht liegt in den Händen qualifizierter Mitarbeiter.

Die Tagespflege Paulushof bietet ein breites Spektrum von Aktivitäten an, die eine Aufrechterhaltung und Förderung der individuellen Fähigkeiten, das Knüpfen neuer Kontakte sowie die Steigerung des Selbstwertgefühls und des Wohlbefindens unterstützen.

Wie arbeiten wir?

Die Pflege und Betreuung unserer Tagesgäste erfolgt auf der Grundlage eines hohen Maßes an Fachkompetenz, Zuverlässigkeit, Freundlichkeit und persönlichem Engagement unserer Mitarbeiter. Die Fort- und Weiterbildung hat daher einen hohen Stellenwert. Der Umsetzung im psychosozialen und pflegerischen Bereich liegen ein Pflegemodell und ein Pflege- und

Bearbeitet von: B. Schwalfenberg	Geprüft von: C. Hallmann	Datum: 01.06.2016	Freigabe durch: B. Schwalfenberg
--	------------------------------------	-----------------------------	--



Betreuungskonzept zugrunde. Zu den wesentlichen Merkmalen zählen die ganzheitliche Achtung und Würde sowie die biografiebezogene Betreuung und Pflege. Bei der Betreuung der an Demenz erkrankten Menschen sehen wir unsere wichtigste Aufgabe darin, die Tagesgäste nicht an unseren eigenen Vorstellungen und Ansprüchen zu messen, sondern sich auf sie einzulassen. Wir versuchen, die Realität aus ihrer Perspektive zu sehen und ihre Situation zu verstehen.

Wodurch zeichnen wir uns aus?

Für alle im Paulushof Tätigen ist es sehr wichtig, dass Zuwendung und Fürsorge beim Dienst am Nächsten - auch an Kollegen - das wesentliche Merkmal unseres Hauses sind.

Wir sind bemüht, miteinander umzugehen getreu dem Spruch des Apostels Paulus:

„Einer komme dem anderen mit Ehrerbietung zuvor“ (Römer 12, Vers 10)

Was bedeutet uns die Resonanz unseres Umfeldes?

Wir messen die Ergebnisse unserer Arbeit an der Zufriedenheit der Gäste, der Angehörigen und der Mitarbeitenden. Wir greifen Verbesserungsvorschläge und Kritik gerne auf und versuchen sie im Rahmen unserer Möglichkeiten umzusetzen.

Mit dem Thema im Zusammenhang stehen:

Alle Prozesse

Bearbeitet von: B. Schwalfenberg	Geprüft von: C. Hallmann	Datum: 01.06.2016	Freigabe durch: B. Schwalfenberg
--	------------------------------------	-----------------------------	--